

PROGRAM KANDYDATKI NA DZIEKANA WYDZIAŁU NEOFILOLOGII

W WYBORACH NA KADENCJĘ 2016-2020

Zagadnienia, o których chciałam mówić w swoim programie wyborczym uporządkuję zaczynając od nawiązania do moich głównych punktów programu wyborczego z kwietnia 2015 roku, kiedy kandydowałam na Dziekana Wydziału Neofilologii w wyborach uzupełniających. Chcę podkreślić fakt, iż zarówno mnie, jak i reszcie zespołu dziekańskiego udało się realizować ten program z dużym powodzeniem. Jednocześnie postuluję kontynuację głównych punktów tego programu w nadchodzącej kadencji, uwzględniając nowe możliwości i wyzwania, stojące przed naszym Wydziałem w przyszłości.

Główne punkty programu w wyborach uzupełniających w kwietniu 2015:

- a) służebna rola dziekana wobec społeczności Wydziału
- b) kategoria Wydziału
- c) przywrócenie równowagi finansowej w ramach Wydziału
- d) podjęcie starań o reaktywację Etapu II (budynku przy ulicy Dobrej 55)

Stan obecny - realizacja tych celów oraz ich kontynuacja w nadchodzącej kadencji

- a) Służebna rola dziekana i całego zespołu oraz dziekanatu była i jest traktowana jako sprawa ogromnej wagi: była i jest przedmiotem rozmów i ustaleń na spotkaniach z pracownikami dziekanatu, sekcji finansowej oraz zespołu dziekańskiego. Pracownicy stale uczestniczą w szkoleniach mających za zadanie podnoszenie kwalifikacji w tym zakresie. W mojej, ale nie tylko mojej, ocenie, jakość kontaktów międzyludzkich i komunikacji na Wydziale poprawiły się w sposób znaczący. Pracownicy naszego Wydziału mają w tym ogromny udział. W nadchodzącej kadencji będzie to przedmiotem specjalnej troski zespołu dziekańskiego i pracowników dziekanatu oraz sekcji finansowej.
- b) Kategoria Wydziału. W związku ze zbliżającą się w 2017 roku oceną parametryczną naszego Wydziału podjęto starania o propagowanie informacji na temat obowiązujących kryteriów i zasad przeprowadzenia tej oceny. Dziekan, prodziekan i pracowniczka sekcji finansowej wzięły udział w szkoleniu na ten temat, zorganizowanym na UW. Informacje wraz z dokumentacją przekazane zostały Kierownikom jednostek podstawowych na specjalnym zebraniu. Przygotowania do oceny są już w toku. Odbyło się też spotkanie informacyjne, mające na celu przybliżenie wiedzy na temat ubiegania się o granty; spotkało się ono z dużym zainteresowaniem, a ilość grantów realizowanych na Wydziale rośnie. Z uwagi na konsekwencje, wynikające z przyznania Wydziałowi określonej kategorii, sprawa ta jest i pozostanie kwestią najwyższej wagi w trakcie nadchodzącej kadencji.

- c) Równowaga finansowa. Po zakończeniu 2015 roku wydział uzyskał dodatni wynik finansowy. W bieżącym roku akademickim odbyły się zebrania dotyczące finansów z Kierownikami jednostek podstawowych, również z udziałem Kanclerza do spraw ekonomicznych, a także rozmowy i ustalenia na temat wdrożenia programów naprawczych w niektórych jednostkach. Uzyskanie pozytywnych wyników finansowych Wydziału nie oznacza jeszcze dobrej sytuacji finansowej we wszystkich jednostkach podstawowych. Z uwagi na wejście systemu zintegrowanego zarządzania Uczelnią, równowaga finansowa jest warunkiem niezbędnym naszego funkcjonowania.
- d) II etapu budynku Dobra 55. Na spotkaniu z JM Rektorem UW, Profesorem Marcinem Pałysem, Rada Wydziału została poinformowana o przyjęciu przez Radę Ministrów programu inwestycyjnego dla UW „Dobra Inwestycja”, w którym budowa II etapu budynku Dobra 55 znajduje się na pierwszym miejscu. Obecnie trwają prace nad wprowadzeniem koniecznych poprawek do projektu architektonicznego II etapu, przed złożeniem wniosku o pozwolenie na budowę. W planie na nadchodzące miesiące jest rozbiórka budynku przy ul. Browarnej 8/10. Nowa kadencja będzie okresem naszej wyężonej pracy, związanej z realizacją II etapu.

Wyzwania na przyszłość

- a) potrzeba dbałości o Wydział jako całość z zapewnieniem rozwoju jego jednostek, dbałości o pielęgnowanie jego specyfiki i tożsamości, między innymi o usprawnienie przepływu informacji o sobie nawzajem,
- b) potraktowanie realizacji II etapu jako narzędzia rozwoju w odniesieniu do warunków pracy naukowej i dydaktycznej, integracji studentów z Uczelnią, otwarcia się Wydziału na środowisko, a także możliwości oferowania innowacyjnych form kształcenia, adresowanych do różnych grup wiekowych,
- c) przeciwdziałanie spadającej liczbie studentów, w tym konieczność aktywniejszej promocji Wydziału i rekrutacji na studia, doskonalenie i zróżnicowanie naszej oferty programowej,
- d) potrzeby związane z rozwojem młodej kadry, zapewnienie jej warunków pracy,
- e) zbilansowanie kosztów utrzymania nowej bazy lokalowej poprzez efektywne wykorzystanie powierzchni dydaktycznej,
- f) rosnące uciążliwości biurokratyczne a zabiegi o usprawnienia: wprowadzenie głosowania za pomocą pilotów, przeciwdziałanie nadmiernej biurokracji i sprawozdawczości.